

15. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wniosek o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie. Przepisu tego nie stosuje się w przypadku zawieszenia postępowania na wniosek strony.
16. Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty w przypadku cudzoziemca, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne.
17. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości 30 zł (przelew powinien zawierać: nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy); przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi); dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składane będzie oświadczenie oraz jego daty urodzenia)– wpłaty najlepiej dokonać oddzielnie w związku z każdym oświadczeniem).
18. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.
19. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.
 - Cudzoziemiec, który nielegalnie wykonuje pracę, podlega karze grzywny nie niższej niż 1000 zł.
 - Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsięwziętego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.
 - Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.
 - Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsięwziętego działania doprowadza inną osobę do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.
 - Kto powierza zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej cudzoziemcowi kierowanemu przez podmiot niebędący agencją zatrudnienia, podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
 - Kto, prowadząc agencję pracy tymczasowej lub działając w jej imieniu, nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88s ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.
 - Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88w ust. 1 lub 3, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.
 - Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.
 - Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 90d ust. 1 lub 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.
 - Kto, prowadząc agencję zatrudnienia świadczącą usługę, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 1 lit. g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nie kieruje cudzoziemcem do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bezpośrednio do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub nie zawiera z cudzoziemcem umowy, o której mowa w art. 85a ust. 2 w/w ustawy, lub zawiera tę umowę niezgodnie z warunkami określonymi w art. 85a ust. 3 w/w ustawy, lub nie przedstawia cudzoziemcowi pisemnego tłumaczenia tej umowy, lub nie przedstawia cudzoziemcowi lub podmiotowi pisemnej informacji, o której mowa w art. 85a ust. 5 w/w ustawy, lub nie prowadzi wykazów, o których mowa w art. 85a ust. 6 w/w ustawy, podlega karze grzywny nie niższej niż 4000 zł.
 - Nie podlega karze za wykroczenie, polegające na powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, kto powierzając wykonywanie pracy cudzoziemcowi, spełnił łącznie następujące warunki:
 - wypełnił obowiązki, o których mowa w art. 2 i art. 3 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 769),
 - zgłosił cudzoziemca, któremu powierzył wykonywanie pracy, do ubezpieczeń społecznych, o ile obowiązek taki wynika z obowiązujących przepisów.

PODMIOT POWIERZAJĄCY WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI, SKŁADAJĄC OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CELU WPISU DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ, DOŁĄCZA DO OŚWIADCZENIA:

1. ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
2. kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
3. dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
4. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie art. 88z ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
5. w uzasadnionych przypadkach organ rozpatrujący sprawę może zażądać w przypadku złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, przedstawienia dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 6 ustawy;
6. oświadczenie o niekaralności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - **Uwaga: oświadczenie o niekaralności podpisuje podmiot powierzający wykonywanie pracy;**
7. pouczenie dla podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje o wydanie zezwoleń na pracę sezonową albo o wpis oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do wniosków może dołączyć odpowiednio po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w pkt 1. (ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna);

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w pkt 1 i 3, jeżeli przedstawi oryginały tych dokumentów do wglądu upoważnionemu pracownikowi organu prowadzącego postępowanie.

Dodatkowo podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy do wniosku dołącza:

- kopię wypisu z rejestru jeżeli rejestr, do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest powszechnie dostępny (rejestry inne niż KRS, CEIDG);
- w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne – decyzję w sprawie wymiaru podatku rolnego za ostatni rok (nakaz płatniczy), albo kopię zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- dokument pełnomocnictwa/ upoważnienia do reprezentacji podmiotu, jeżeli prawo do reprezentacji podmiotu nie wynika z dokumentów statutowych.

UWAGA! WPISANIE OŚWIADCZENIA DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ NIE JEST GWARANCJĄ, IŻ W MOMENCIE FAKTYCZNEGO WYKONYWANIA PRACY NA JEGO PODSTAWIE, DOPUSZCZALNY OKRES (180 DNI W CIĄGU KOLEJNYCH 12 M-CY) NIE BĘDZIE PRZEKROCONY.

Zapoznałem/am się: